

الروائع
لتمكين الفتيات
رقم الترخيص : 1000584900
تأسست: 1445 هـ - 2024 م

تقرير

جمعية الروائع
لتمكين الفتيات

2025



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



كلمات القيادة (وطنٌ يُمكن.. وطموحٌ يتحقق)

"إن المرأة هي مصدر التطور لأي مجتمع، فمن غير نساء ممكنات يصعب إصلاح المجتمعات، حيث إن المرأة هي نصف المجتمع وهن مربيات الأجيال."



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





كلمات القيادة (وطنٌ يُمكن.. وطموحٌ يتحقق)

"لدينا عقليات سعودية مبهرة
ورائعة جداً، خاصة في جيل الشباب،
طاقة قوية شجاعة، احترافية جيدة..
ونستهدف الوصول إلى قطاع غير
ربحي قوي ومبادر وداعم ومؤثر."



**صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز
-ولي العهد-**

كلمة رئيس مجلس الإدارة
د. أحمد بن علي الغامدي
نزرع اليوم.. لتقود الروائع غداً

"يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير الختامي لعام حافل بالعطاء، الذي يوثق رحلة تحولنا من الرؤى إلى واقع ملموس وبصمات باقية. لقد ارتكزت (الروائع) هذا العام على النوعية والابتكار لتقديم محتوى يلامس الاحتياجات الحقيقية ويحقق الاستدامة والأثر المجتمعي العميق. إن نجاحنا هو ثمرة تكاتف فريق العمل ودعم شركائنا، مما يضعنا أمام مسؤولية أكبر لنستمر في التطوير والتميز. شكراً لكل من آمن برسالتنا، فنحن اليوم لا ننهي مرحلة، بل نؤسس لمستقبل أكثر روعة وإشراقاً."



إنجازات تُروى.. وأثرٌ يبقى

كلمة المدير التنفيذي أ. بتول عبدالمجيد نورولي

"في عامنا المنصرم، آمنا في الإدارة التنفيذية لجمعية الروائع بأن التمكين ليس مجرد تدريب، بل هو "صناعة واقع جديد". من خلال (14) برنامجاً نوعياً و (3) مبادرات استراتيجية، نجحنا في الوصول إلى أكثر من (6000) مستفيدة، محولين التحديات إلى فرص للنمو. لقد شهدنا بأعيننا كيف تحولت الفتاة من باحثة عن المهارة إلى قائدة ملهمة في مشروع "قيادة العصر"، وكيف استعادت فتياتنا زمام المبادرة في عالمنا الرقمي من خلال "خيوط الديجيتال". نحن اليوم لا نعرض تقريراً سنوياً، بل نعرض قصص نجاح كُتبت بدعم شركائنا وبشغف فريق عملنا الذي لم يعرف المستحيل."



من نحن؟

الهوية والتوجه الاستراتيجي

الرؤية:

01 تمكين قيادات شابة واعية قادرة على قيادة العمل النسائي بجودة وتنافسية.

الرسالة:

02 القيادات الشابة وفق أفضل الممارسات المهنية لأجل تحقيق الأثر التنموي في المجتمع السعودي.

القيم:

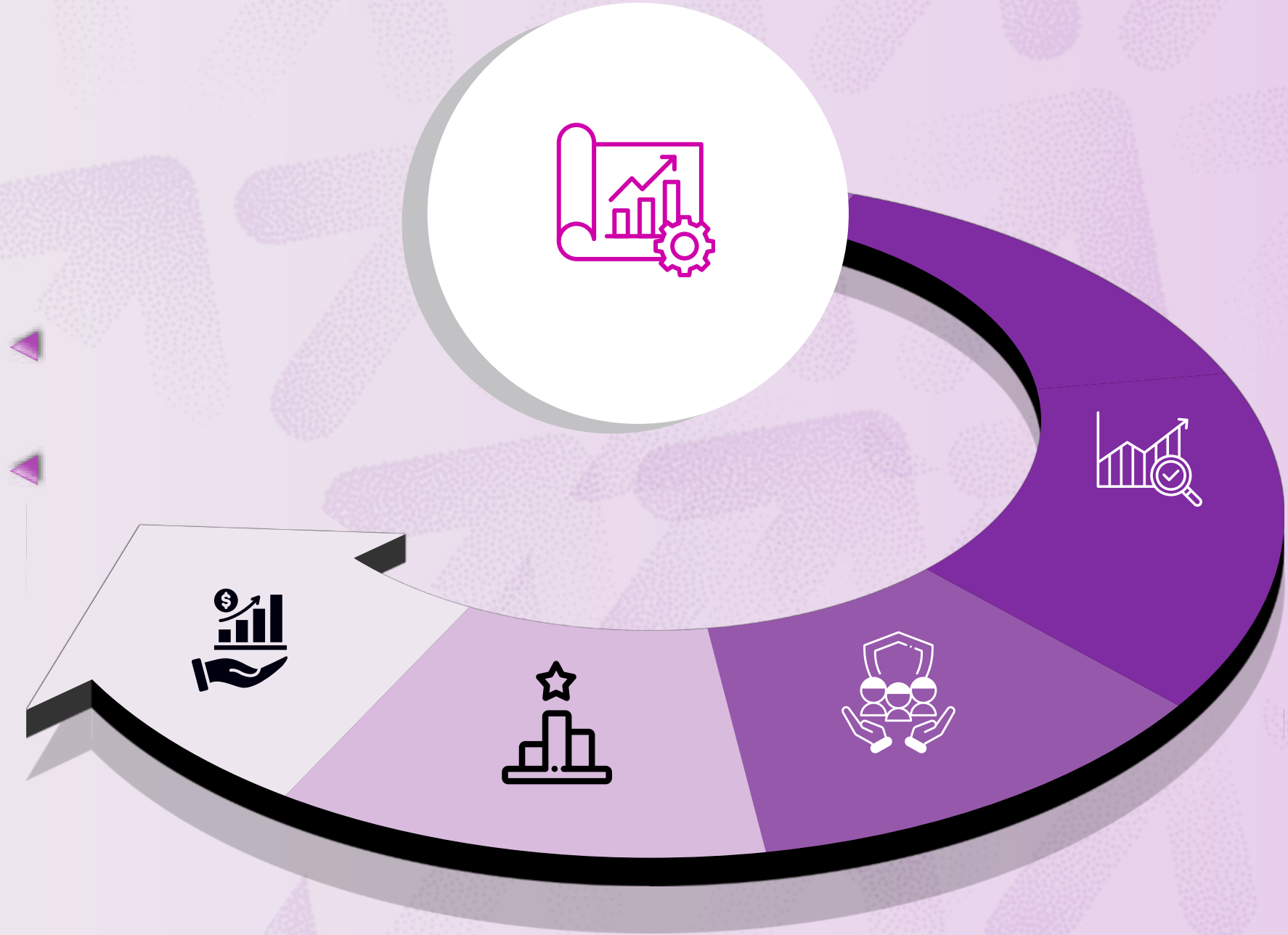
03 الابتكار، التكامل، المسؤولية، العطاء

شعارنا:

04 الروائع.. بيت الفتاة الأول

ملامح الخطة الاستراتيجية (2025-2027)

تتحرك جمعية الروائع وفق بوصلة استراتيجية طموحة تركز على أربعة محاور رئيسية لضمان الريادة والاستدامة:



1

المحور البرامجي (صناعة الأثر)

تصميم خدمات نوعية ومبتكرة تلبي الاحتياجات المتجددة للقيادات الشابة.
بناء مسارات تأهيلية متكاملة تشمل (التدريب، الملتقيات الإثرائية، والمشاريع النوعية).

2

المحور المجتمعي (الوعي والتحصين)

حماية الفتيات من الشبهات والانحرافات الفكرية عبر برامج الأمن النفسي والفكري.
تعزيز القيم والسلوك الإيجابي والتواصل الحضاري الفعال.

3

المحور المؤسسي (التميز التشغيلي)

الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
بناء شراكات فاعلة وعابرة للقطاعات لتعزيز أثر المخرجات.

4

محور الاستدامة (التمويل والنمو)

تنويع الموارد المالية وتطوير الأوقاف لضمان استمرارية العطاء.
تمكين العمل التطوعي كرافد أساسي وقيمة اقتصادية مضافة.

خلف الدفة.. قيادة ملهمة وحوكمة متينة

"النجاح في (الروائع) ليس وليد الصدفة، بل هو ثمرة عمل مؤسسي ومنظومة حوكمة تضع الشفافية نصب أعينها. يقود هذه المسيرة مجلس إدارة يؤمن بأن العمل الخيري هو أمانة وطنية."



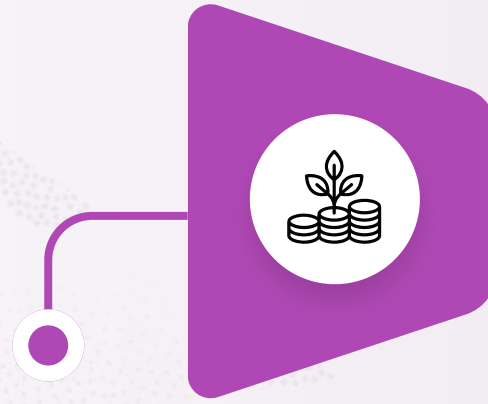
تطوير الكادر:

استثمرنا في فريقنا عبر [9] دورات تطويرية،
لأننا نؤمن أن القائد المتمكن يصنع جيلاً متمكناً.

أين ذهب ريال العطاء؟

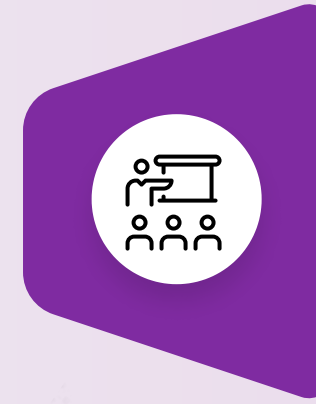
"كل ريال يُقدم لـ (الروائع) هو بذرة نزرعها سوياً في أرض مكة الطاهرة. نحن نلتزم بأعلى معايير الشفافية المالية لنضمن أن دعمكم يصل إلى وجهته الأسمى: **تمكين الفتاة وتنمية المجتمع**."

الاستدامة المالية
(%14.1)



إجمالي الإيرادات
لعام 2025

907,951
ريال سعودي
دعم + عائد برامج



البرامج والمشاريع التنموية
(%71)
نصيب الأسد لتمكين الفتيات



المصروفات التشغيلية
(%14.9)

نستهدف دائماً تقليل المصاريف
الإدارية لصالح رفع كفاءة البرامج
المباشرة.

الروائع ورؤية 2030.. طموحنا عنان السماء

"نحن جزء من قصة وطن طموح. برامجنا في (الروائع) تتقاطع مباشرة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، لنساهم في رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي، وتعزيز دور المرأة القيادي."



هدفنا القادم: الوصول إلى
[10,000] مستفيدة في عام 2026.

01

مشروعنا الحلم:
[حاضنة مكية تك].

02

الروائع في أرقام.. حكاية نمو

"خلف كل رقم في هذا التقرير، توجد فتاة مكية طموحة بدأت رحلة التغيير معنا. نحن لا نحصي الأنشطة، بل نوثق التحولات التي حدثت في حياة مستفيداتنا."

سواعد الخير

5040 ساعة تطوعية ساهمت في بناء مجتمعنا كما وفرت الجمعية عبر الساعات التطوعية ما يعادل [114 ألف] ريال سعودي كقيمة اقتصادية مضافة

جسور الثقة

7 شراكات استراتيجية وتنموية فاعلة.

مؤشر الأثر

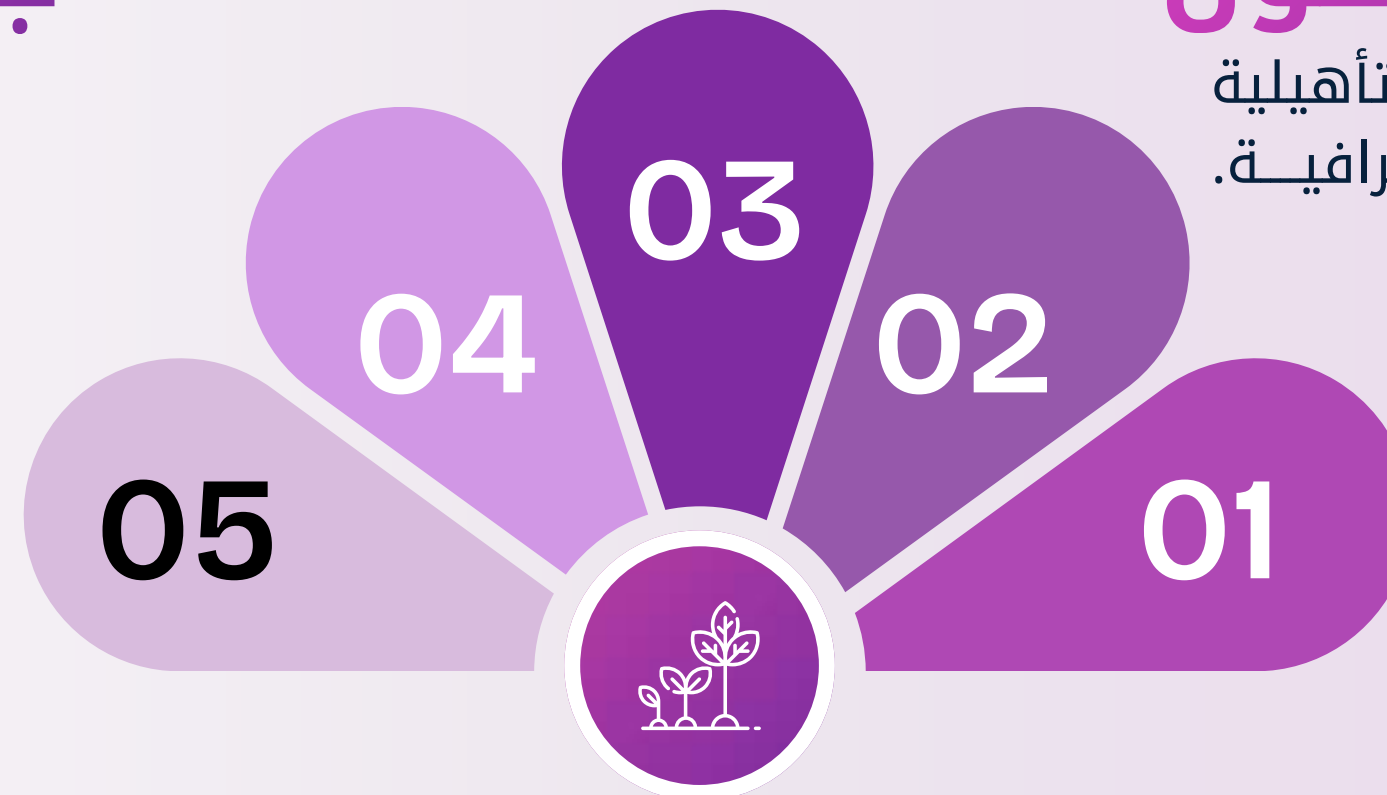
97.8% نسبة الرضا العام عن جودة البرامج والمخرجات.

استثمار العقول

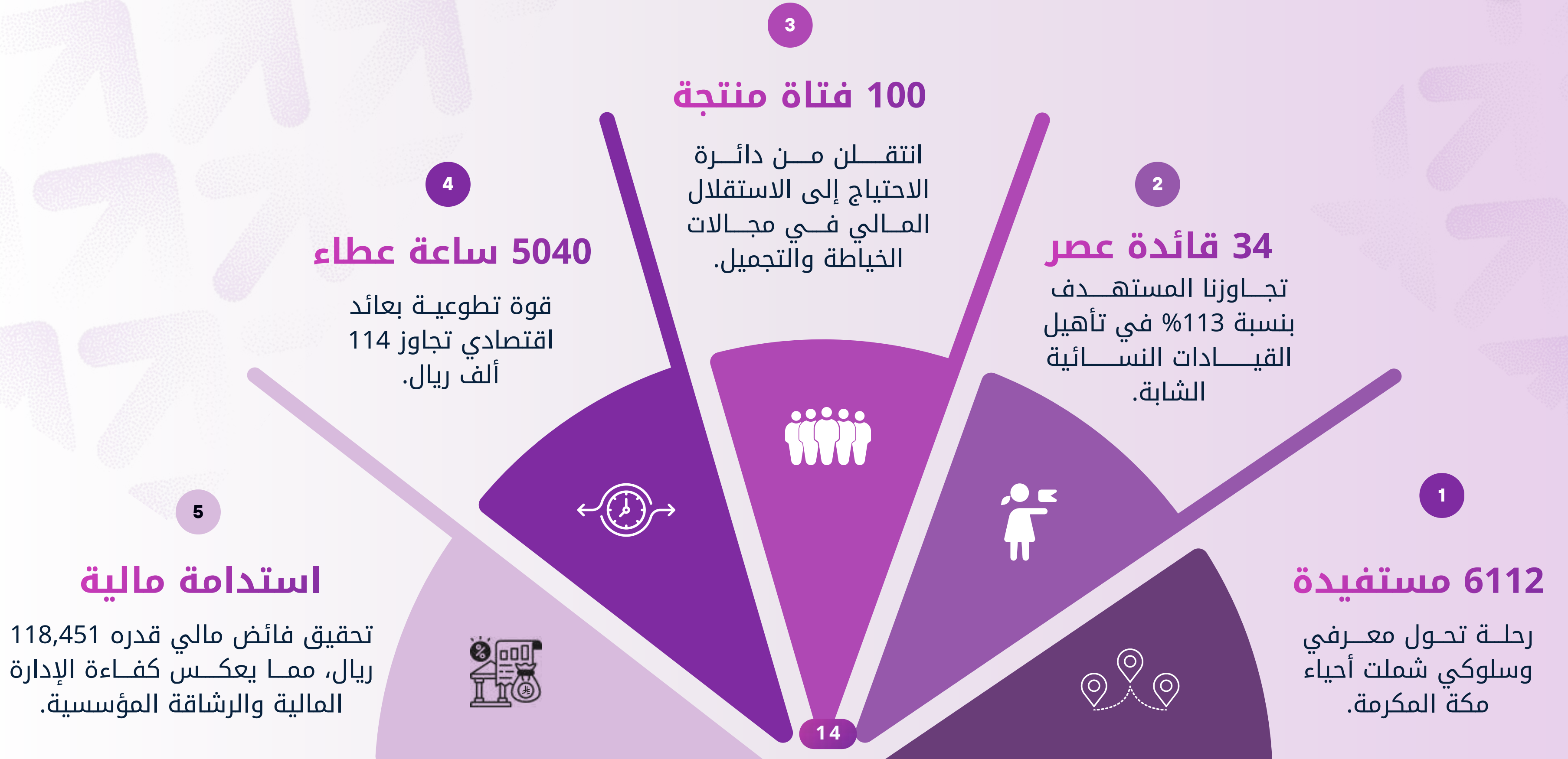
265 ساعة تدريبية وتأهيلية قُدمت باحترافية.

نبض العطاء

630 فتاة تم تمكينهن خلال عام 2025.

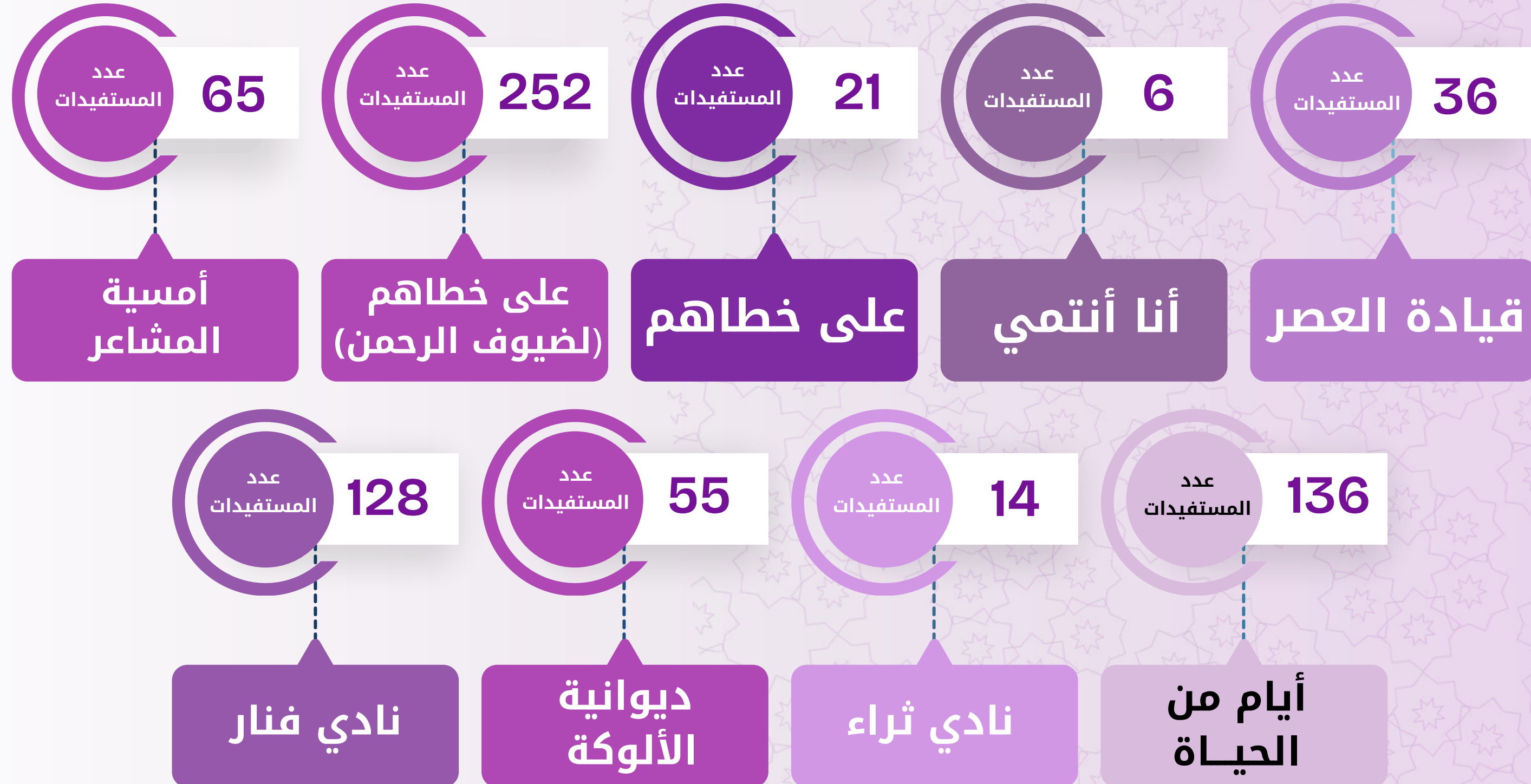


حصاد الأثر 2025

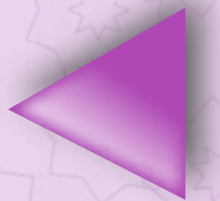


انتزاع

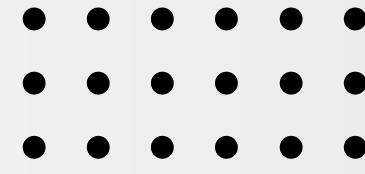
البرامج والمبادرات



البرامج والمبادرات



برنامج "خيوط الديجيتال" وعي رقمي بمسؤولية



1

عن البرنامج:



المسار التدريبي

لقاءات تفاعلية
+ رحلة تخييم
"فسحة تنفس"
لاستعادة التوازن

مبادرة توعوية لفتيات
المرحلة الثانوية تهدف
لرفع الوعي بتأثير
العالم الرقمي على
المشاعر والسلوك.

النتيجة:

تحويل الفتاة من مستهلكة رقمية متأثرة إلى
قائدة واعية قادرة على إدارة حياتها بمسؤولية.

أبرز المهارات:

التفكير النقدي، الذكاء العاطفي،
 وإدارة الذات في الفضاء الرقمي.



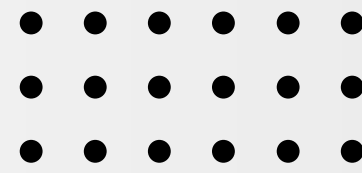
صور برنامج "خيوط الديجيتال"



للمزيد من الصور
امسح الباركود



برنامج "التمكين المهني" من الاحتياج إلى الإنتاج



1

عن البرنامج:

المسار الحرفي

- دورات احترافية في:
 - فنون الخياطة،
 - التجميل الاحترافي،
 - وتسريحات الشعر.

مشروع مهني نوعي بدعم
من منصة "إحسان"
يستهدف الفتيات من
الأرامل، المطلقات،
وذوات الدخل المحدود
بمكة.



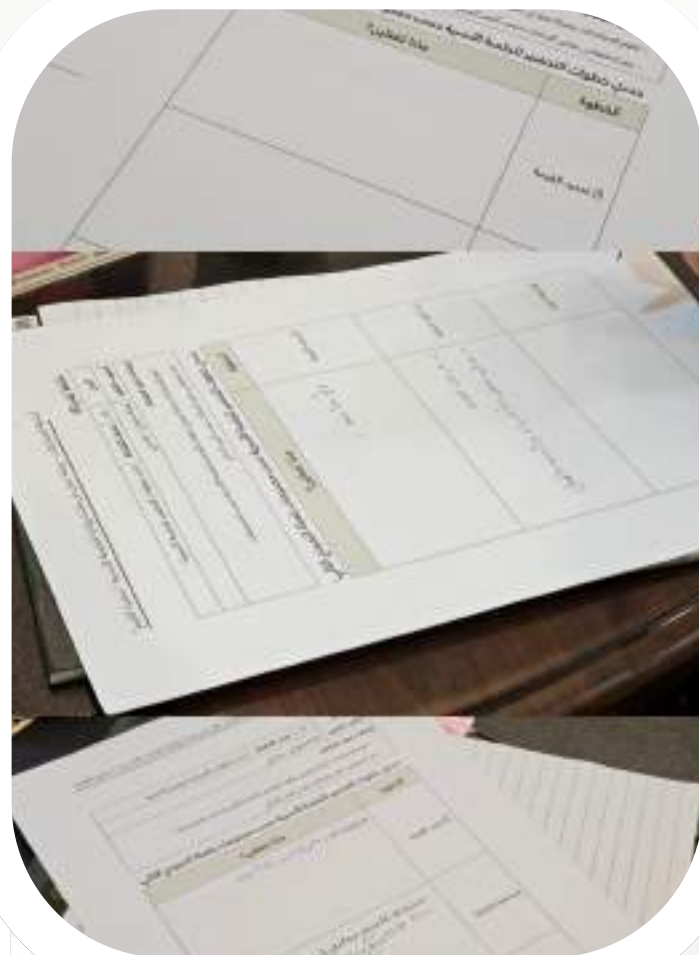
النتيجة:

تحسين ملموس في الوضع المعيشي
ونقل الأسر من الرعوية إلى التنمية.

الأثر الاقتصادي:

تمكين المستفيدات من تأسيس
مشاريع دخل ذاتي ناجحة لتحقيق
الاستقلال المالي.

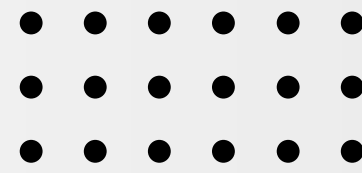
صور برنامج "التمكين المهني"



للمزيد من الصور
امسح الباركود



برنامج "نادي رصين" رحلة نمو الشجرة



1 فلسفة البرنامج:

المحاور الرمزية

الجزء



(البناء الذاتي)،

الساق



(تطوير المهارات)،

الأوراق



(القيم والسلوكيات).

تشبيه رحلة نمو الفتاة بالشجرة؛ من "بذرة" البداية إلى "ثمار" الإنجاز.

الفئة المستهدفة

الفتيات من عمر
12 إلى 18 سنة.



النتيجة:

تعزیز التفرد الشخصي وبناء هوية راسخة ومنتجة.

الأنشطة:

ورش عمل في العطور، فنون الجبس،
والريزن، مع رحلات سياحية وتفاعلية.

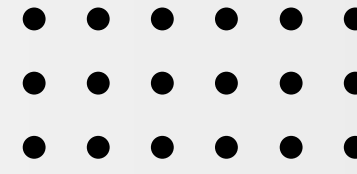
صور برنامج "نادي رصين"



للمزيد من الصور
امسح الباركود



برنامج "قيادة العصر" صناعة قيادات الصف الثاني



1

عن البرنامج:

المستفيدات

تأهيل 34
شخصية قيادية
لتمثيل الصف
الثاني في العمل
التنموي بمكة
المكرمة.

رحلة ممتدة عبر (9) أشهر
لصناعة قيادات نسائية
واعدة بالتعاون مع معهد
كفاءات الأعمال.



النتيجة:

تمكين المرأة لتقود الدفة التنموية
والاجتماعية بما يواكب رؤية المملكة 2030.

المحتوى:

برنامج "أخصائية عمل تطوعي" معتمد
يركز على الممارسات المهنية والاحترافية.

صور برنامج "قيادة العصر"



للمزيد من الصور
امسح الباركود



بصمة أثر.. حين تزهر الروائع



تصف **ذكرى ساني** تجربتها في **برنامج خيوط الديجيتال** بأنها تجربة خفيفة وممتعة، تميّزت بوضوح أسلوب المدربات وجمال طرحهن للمعلومات. وقد أسهم تنوّع الفقرات والأنشطة في خلق أجواء تفاعلية بعيدة عن الملل، مما جعل الوقت يمرّ سريعاً دون شعور. وتؤكد أن "فسحة تنفس" كانت من أبرز محطات البرنامج لما حملته من تنظيم مميز وربط فَعَال بين المفاهيم، معبّرة عن امتنانها للمدربات على ما قدّمته من تجربة تعليمية واضحة ومؤثرة تركت أثراً جميلاً في نفسها.



تصف **نسرين أبكر** مشاركتها في **برنامج خيوط الديجيتال** بأنها تجربة "مميزة ومليانة فائدة"، لم تكن مجرد ورش تدريبية، بل "رحلة ملهمة من الإبداع والعطاء". تؤكد أن تنوّع الورش والتطبيقات العملية ساعدها على تعلّم الكثير، وأن الأجواء كانت "محفّزة للتعلّم والعمل الجماعي"، كما أن تبادل الخبرات مع المدربات والمشاركات ترك أثراً جميلاً في تجربتها. وتختتم بقولها إن البرنامج "زاد شغفي للتطوير بذاتي"، معبّرة عن امتنانها للأثر الإيجابي الذي سيبقى معها في خطواتها القادمة.

بصمة أثر.. حين تزهر الروائع



أما **زكية الصبحي** فتصف البرنامج بأنه "تجربة تطويرية متكاملة رسّخت في نفسي أسس تنمية كفاءاتنا المهنية وتعزيز قدراتنا القيادية والتربوية، ودعمتنا في تحسين الأداء ووضع مبادرات ذات أثر"، فيما تقول نجود عجاج: "برنامج متكامل وتوعوي وتوجيهي يرفع المعنويات ويرتقي بالذات إلى الإيجابية"، معبرة عن شعورها بالامتنان العميق لمثل هذه التجربة.



برنامج قيادة العصر:

برنامج قيادة العصر شكّل رحلة ملهمة **لمريم العمري**، التي عبّرت عن تجربتها بأنها أتاح لها "كشف زوايا شخصيتي"، ومنحها "روح جديدة" وفهمًا أعمق لمفهوم الشجاعة، بالإضافة إلى تعزيز الثقة بالنفس والشغف والإبداع، لتشعر بأنها اكتسبت نقطة تحوّل حقيقية في حياتها.

مهنتين

◀ نبض الميدان (لماذا نتدخل؟)

تحليل واقع واحتياجات فتيات مكة المكرمة:

قبل أن نخطط، أصغينا جيداً لصوت 218 فتاة في مكة المكرمة، ليكون أثرنا مبنياً على احتياج حقيقي:

◀ الفجوة المهارية

تبرز الحاجة الماسة لمهارات "التخطيط الشخصي" و"القيادة المؤثرة" بنسبة احتياج تتجاوز 70%.



◀ التحديات اللوجستية

رصدنا تحديات "التنقل والوصول" و"غياب البيئات التحفيزية"، مما دفعنا لتصميم حلول مرنة ونوادٍ تحتويهن في بيئة آمنة وملهمة.

◀ الاحتياج النفسي والاجتماعي

وجدنا أن 85% من الفتيات يبحثن عن "فهم الذات والذكاء العاطفي" كركيزة أساسية قبل الانطلاق للميدان.

استشراف المستقبل 2026

خارطة البرامج النوعية لعام 2026:
من الاحتياج إلى الإنتاج

4

برنامج "رسن" ودوانية الروائع

مساحات آمنة لبناء
القيم وتعزيز التواصل
الحضاري.

2

مخيم "ابتكار مكة"

الحدث الصيفي الأبرز
لاستثمار طاقات
الفتيات في حلول
إبداعية لمجتمع مكة.

برنامج "شريك الأثر"

تأهيل الفتيات لتقديم
فعاليات الحج والعيد
بمهارة واحترافية.

3

حاضنة "مكية تك"

تحويل 50 فتاة من
هاويات إلى صاحبات
علامات تجارية
متخصصة في هدايا
الحجاج والمعتمرين.

1



ننتقل في عامنا القادم من
"الهشاشة إلى المنة"
"الاستهلاك إلى الإنتاج"
عبر المسارات الموضحة أعلاه:

الاستدامة وتنمية الموارد

شراكة من أجل الأثر

استراتيجية النمو 2026

نستهدف في عام 2026 تحقيق استدامة مالية شاملة عبر:

المتجر الإلكتروني

منصة وطنية لتسويق
منتجات الفتيات
المبدعات وتأمين دخل
مستدام للجمعية.



31

مشروع

"وقف الروائع الأول"

تحت شعار "أسس
معنا في البلد الحرام"
لضمان استقرار العطاء.



حزم الرعاية

(شريك الأثر، شريك
التأهيل) التي تتيح
للمانحين فرصة
المساهمة المباشرة
في صناعة القيادات.



اجتماعتنا

سجل اجتماعات الجمعية العمومية 2025



اجتماعات الجمعية العمومية العادية 2025										
رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد	الحضور	ارفاق الكشف التفصيلي بالحضور والمنوبين ومن ناب عنهم (يبين فيه تاريخ الالتحاق للعضو ونوع العضوية)	عقد	الاجتماع	ارفاق محضر الاجتماع	ارفاق محضر فرز الأصوات في حال تم التصويت	هل تم تزويد المركز بالكشوف والمحاضر خلال 15 يوما من تاريخ الاجتماع؟	عدد الحاضرين
1	2025/07/20	10	0 نيابة	د. أحمد علي الغامدي، أ. وفاء محمد سعيد طيب. د. عاطف محمد الكنديري. أ.سعد عطية المولد. أ. غزيل حامد الثبيتي د. فتوحة صالح الاندونيسي. أ.هاني أحمد دومان، أ.نورة عبدالله الغامدي، أ.ابتسام هاشم بكاوي، أ.بتول عبدالمجيد نورولي	الدعوة الأولى	الدعوة الثانية	تم الارفاق	جميع أعضاء الجمعية العمومية	نعم	مكتمل
2	2025/12/30	10	0 نيابة	د. أحمد علي الغامدي، أ. وفاء محمد سعيد طيب. د. عاطف محمد الكنديري. أ.سعد عطية المولد. أ. غزيل حامد الثبيتي د. فتوحة صالح الاندونيسي. أ.هاني أحمد دومان، أ.نورة عبدالله الغامدي، أ.ابتسام هاشم بكاوي، أ.بتول عبدالمجيد نورولي	الدعوة الأولى	الدعوة الثانية	تم الارفاق	جميع أعضاء الجمعية العمومية	نعم	مكتمل

سجل اجتماعات مجلس الإدارة 2025

اجتماعات مجلس الإدارة عام 2025							
رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	أهم القرارات	تم تنفيذها (نعم/لا)	سبب عدم التنفيذ	تم إرفاق المحضر (نعم/لا)	قائمة الحضور	عدد الحاضرين
4	2025/03/20	✓ العرض على مجلس الإدارة بتفويض عضو مجلس الإدارة أ. سعد عطية المولد من تاريخ 1/1/2025 حتى تاريخ 31/12/2025 بالتفويض بالمهام التالية: ✓ العرض على مجلس الإدارة بتفويض أ. بتول عبد المجيد نورولي من 1/4/2025 حتى تاريخ 31/12/2025 بالمهام التالية: ✓ مناقشة تكليف أ. بتول عبد المجيد نورولي بإدارة التطوع ✓ مناقشة تكليف أ. رغد عبد الله عسيري كمسؤول امتثال والتزام.	نعم	لا يوجد	نعم	أ. أحمد علي الغامدي، أ.وفاء طيب، أ. سعد المولد. أ.غزيل الثبיתי د. عاطف الكنيدري	مكتمل
5	2025/05/14	✓ تقرر اعتماد شركة رامي الخضر محاسبون ومراجعون قانونيون كمحاسب قانوني معتمد	نعم	لا يوجد	نعم	أ. أحمد علي الغامدي، أ.وفاء طيب، أ. سعد المولد. أ.غزيل الثبיתי د. عاطف الكنيدري	مكتمل
6	2025/06/29	✓ دراسة تقارير الإنجازات لعام 2024، ✓ دراسة القوائم المالية لعام 2024، ✓ دراسة الخطة التشغيلية لعام 2025، ✓ دراسة الميزانية التقديرية لعام 2025، ✓ اعتماد مكتب المحاسب القانوني	نعم	لا يوجد	نعم	أ. أحمد علي الغامدي، أ.وفاء طيب، أ. سعد المولد. أ.غزيل الثبיתי د. عاطف الكنيدري	مكتمل
7	2025/09/16	✓ الموافقة على إصدار ترخيص تبرعات، ✓ الموافقة على تجهيز مقر الجمعية، ✓ الموافقة على التقديم على منح الصندوق، ✓ موافقة الجمعية العمومية على خطة الاستثمار في ✓ الفائض من أموال الجمعية	نعم	لا يوجد	نعم	أ. أحمد علي الغامدي، أ.وفاء طيب، أ. سعد المولد. أ.غزيل الثبיתי د. عاطف الكنيدري	مكتمل
8	2025/12/01	✓ تفويض مجلس الإدارة بالشراء والبيع والتملك والاستثمار، ✓ ورشة تعريفية بالحوكمة وحوكمة مجلس الإدارة.	نعم	لا يوجد	نعم	أ. أحمد علي الغامدي، أ.وفاء طيب، أ. سعد المولد. أ.غزيل الثبיתי د. عاطف الكنيدري	مكتمل

شركاؤنا

شركاء النجاح.. لوحة الشرف

"لا تسير (الروائع) وحدها؛ بل يحيط بها شركاء آمنوا بالرسالة وبذلوا العطاء. هؤلاء هم الذين بفضل الله ثم بدعمهم، استطعنا تحويل التحديات إلى إنجازات."





دعوة لتعظيم الأثر

نحن في جمعية الروائع نؤمن أن القادم أجمل، وأن فتياتنا هنّ الثروة الحقيقية لهذا الوطن. ندعوكم يا شركاء النجاح والجهات المانحة لتكون يدًا واحدة في "تعظيم أثر مخرجاتنا" وبناء مستقبل مشرق لجيلٍ يبني ويقود.





شكراً لكم

بيانات التواصل للجمعية



0538373171



@alrawae_girl



@alrawae_girl



@alrawae_girl



info@arawae.org.sa

الروائع



لتمكين الفتيات

رقم الترخيص : 1000584900

تأسست: 1445هـ - 2024م